

# ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEK (ÁSZF)

## JOBINFO.HU

(Hatályos: 2023.02.20-tól)

A jelen Általános Szerződési Feltételek (a továbbiakban: „ÁSZF”) szabályozza a jobinfo.hu (székhelye: 1138 Budapest, Tomori utca 34. 9. em.. a továbbiakban: „jobinfo.hu”, vagy „Szolgáltató”) és a [www.jobinfo.hu](http://www.jobinfo.hu) címen található internetes álláskereső oldal szolgáltatásait munkaadóként, vagy munkaadó megbízottjaként/képviselőjeként igénybe vevő felhasználók (a továbbiakban: „Hirdető” vagy „Hirdetők”) közötti szerződésekre vonatkozó feltételeket.

Eltérő megállapodás hiányában jelen ÁSZF által szabályozott szolgáltatásokkal összefüggésben az itt szereplő rendelkezések az irányadóak.

A jobinfo.hu üzemeltetője a **Jobinfo.hu Kft.**

székhely: 1138 Budapest, Tomori utca 34. 9. em.

e-mail: [info@jobinfo.hu](mailto:info@jobinfo.hu)

Tel.: +36 70/647-3055

Adószám: 25016978-2-41

Cégjegyzékszám: 01-09-350533

Adatkezelési szám: NAIH-87486/2015

---

## 1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1.1. A jobinfo.hu média felületet biztosít a Hirdetők által megjelentetett álláshirdetésekhöz, és technikai háttérrel a Hirdetők és a lehetséges munkavállalók egymással való kapcsolatfelvételéhez az álláshirdetésre való jelentkezés elküldésére.

1.2. A jobinfo.hu által nyújtott szolgáltatás (továbbiakban a „**Szolgáltatás**”) a Hirdető által megjelentetni kívánt álláshirdetéseket online publikálására vonatkozik.

1.3. Hirdető a [www.jobinfo.hu](http://www.jobinfo.hu) oldalon a hirdetés feladási részre jutva tudja az álláshirdetés feladási folyamatot megkezdeni. A regisztráció során az adatkezelési szabályzat elfogadása kötelező, míg a hirdetés feladásakor jelen ÁSZF elfogadásával tud a Hirdető tovább lépni, és hirdetést feladni az oldalon. Az 1.5. pont szerinti regisztrációval és/vagy a hirdetési rendszer használatával kijelenti, hogy a szolgáltatások igénybevételével a célja a saját, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló harmadik fél munkaerő igényének kielégítése.

1.4. Az oldal az álláskereső jogalanyok (továbbiakban a „**Felhasználó**” vagy „**Felhasználók**”) számára ingyenes álláskeresési lehetőséget biztosít az oldalon, illetve lehetőséget nyújt az állásajánló hírlevélre, edm-re való feliratkozásra, és egyszerűsített jelentkezési megoldást kínál az oldalon direktben feladott álláshirdetésekre.

1.5. Hirdető az oldalon történő regisztrációval és/vagy a hirdetési rendszer használatával jelen ÁSZF-ben foglaltakat elfogadottnak és magára nézve is irányadónak tekinti. A szolgáltatások igényléséhez külön megrendelő lapra nincs szükség. A szolgáltatások megrendelésére a jobinfo.hu weboldalán van lehetőség. A felületen megrendelt szolgáltatásokra vonatkozó fizetési kötelezettséget magára nézve elfogadja és kötelező erejűnek tekinti.

1.6. Egyedi megállapodás esetén a Szolgáltató és a Hirdető között külön szerződés alapján készül az elszámolás.

1.7. A Szolgáltatásra irányuló kötelelem (továbbiakban a „**Szerződés**”) a Hirdető és a Szolgáltató között a szolgáltatások valamelyikének nyújtására irányuló 1.5. pont szerinti megrendelés alapján annak a Szolgáltató általi elfogadásával jön létre. A megrendelt szolgáltatásokról a Szolgáltató e-mailes visszaigazolást küld a Hirdető felé a megrendelt szolgáltatások részletezésével.

1.8. A megrendelés elfogadásának (és így a Szerződés létrejöttének) minősül az is, ha a megrendelt szolgáltatást a jobinfo.hu – visszaigazolás hiányában – a megrendelésnek megfelelően teljesíti. A jogviszonyra ebben az esetben is a jelen ÁSZF rendelkezései irányadóak.

1.9. A Szerződés a vállalt kötelezettségek teljesítéséig, illetve a felhasználható álláshirdetések felhasználásáig marad hatályban. A Szerződésre minden esetben jelen ÁSZF rendelkezései alkalmazandók.

1.10. A Hirdető a saját álláshirdetése(i) feladásához 2, vagy 4 hetes megjelenési időszakra tud megjelenést vásárolni, különböző csomag szintekkel. A Hirdető a megjelenésre a 3.8 pontban foglaltak szerint hosszabbítást kérhet.

1.11. A feladott hirdetés megjelenik a [www.jobinfo.hu](http://www.jobinfo.hu) oldalon, illetve bekerül a jobinfo.hu hírlevél rendszerébe. Hírlevélben minden olyan regisztrált hírlevél előfizető felhasználó részére legalább 1 alkalommal kiküldésre kerül az álláshirdetés felhívás, aki az álláshirdetés tartalmával releváns hírlevél beállításokat eszközölt, kategória, kulcsszó, vagy földrajzi lokációt illetően. Ez esetenként eltérő darabszámot jelenthet. A Hirdető díjazás ellenében kérheti a hírlevél kampány ismételt kiküldését.

1.12. A hirdetés megjelenhet a jobinfo.hu-val szerződéses viszonyban álló más belföldi oldalakon és külföldi állás szemlélő oldalak kínálatában is, ezzel is segítve a minél szélesebb körű népszerűsítését. Az egyéb oldalakon való megjelenésről és esetlegesen felmerülő költségeiről a Hirdető a megrendelés során előzetesen és egyértelműen tájékoztatást kap. Amennyiben a megjelenésnek külön díjazása van, úgy azt a Hirdetőnek egyértelműen jeleznie kell a megfelelő csomag kiválasztásával, hogy élni kíván ezzel a lehetőséggel. Amennyiben viszont a plusz megjelenésnek nincsenek plusz anyagi vonzatai a Hirdető felé, úgy a Szolgáltatónak jogában áll saját hatáskörben eldönteni, hogy mely hirdetést mely oldalakon jelenteti meg, figyelemmel ugyanakkor a 2. pontban foglaltakra.

## **2. A HIRDETÉS TARTALMÁRA VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

2.1. Az álláshirdetés nevére kattintva a jobinfo.hu felületére feltöltött álláshirdetés részletes leírása jelenik meg.

2.2. Igény esetén lehetőség van a hirdetést nem a jobinfo.hu oldalán elhelyezni, hanem a Hirdető saját weboldalának karrier oldalára átirányítani. Ezt a Hirdetőnek külön jeleznie kell a jobinfo.hu Ügyfélszolgálatára felé, és a hirdetésnek meg kell jelennie a megadott oldalon. Ezen felül az átirányított álláshirdetés esetén a Szolgáltató nem tud jelentkezési felületet biztosítani a Hirdetőnek az álláshirdetésre, ezt a Hirdetőnek saját magának kell biztosítani.

2.3. Hirdető a szolgáltatások igénybevétele során köteles a vonatkozó jogszabályokat betartani. A hirdetésekben foglalt tartalmakért, azok jogszerűségéért és jogszerű felhasználhatóságáért a jogi felelősség kizárólag a Hirdetést feladó felet terheli. Bármilyen, az álláshirdetés tartalmával kapcsolatos igény esetén Szolgáltatónak lehetősége van a felelősséget a Hirdetőre hárítani, vagy amennyiben úgy ítéli meg, hogy a Hirdető sérti a hirdetés feladásával bármely jogszabályt, vagy bármiféle diszkriminációt jelentő vagy etikátlan megfogalmazást helyezett el az álláshirdetés szövegében, vagy a Szolgáltató megítélése szerint bármely más okból a Szolgáltató honlapján történő megjelenése nem elfogadható, úgy joga van a Szolgáltatást megtagadni, vagy módosításig a hirdetést felfüggeszteni.

2.4. A hirdetések valódiság tartalmát a Szolgáltatónak nincs módja ellenőrizni, a hirdetésben megjelenő tartalomért a felelősség kizárólag a Hirdetőt terheli.

2.5. A hirdetés a fenti követelményeken túl nem reklámozhat más terméket vagy szolgáltatást, nem tartalmazhat diszkriminatív kiválasztási szempontokat és nem lehet megtévesztő, vagy tisztességtelen. A hirdetés nem tartalmazhat valótlan adatokat, nem sértheti más személyhez fűződő jogait, a hirdetés szövege nem lehet becsületsértő, gyalázkodó, uszító, nem irányulhat jogellenes tevékenység hirdetésére, illetve nem lehet politikai célzatú.

2.6. A jobinfo.hu oldalán nem jelenhetnek meg az alábbi hirdetések:

2.6.1. szexuális tevékenységre felbújtó, vagy a Büntető Törvénykönyvbe ütköző tevékenységre vonatkozó álláshirdetés,

2.6.2. MLM jellegű tevékenységre buzdító hirdetés,

2.6.3. nemre, korra, kinézetre, vallási, vagy szexuális beállítottságra vonatkozóan diszkriminatív tartalmú álláshirdetések.

2.7. A Szolgáltató jogosult a hirdetéseket elutasítani, amennyiben a fenti szempontok bármelyikét a hirdetés megsérti, illetve jogosult a hirdetés szövegét nyelvtani szempontok szerint, a lényeges tartalmat nem érintve kijavítani.

2.8. A hirdetés nem sértheti, illetve nem veszélyeztetheti a jobinfo.hu jogos gazdasági érdekeit. Amennyiben a Szolgáltató úgy ítéli meg, hogy a hirdetés a jogos gazdasági érdekeit sérti vagy veszélyezteti, úgy a szolgáltatások nyújtását megtagadhatja és – amennyiben a Hirdető nem módosítja vagy helyettesíti az ominózus hirdetést a Szolgáltatónak megfelelően - a Szerződést azonnali hatállyal felmondhatja, azzal, hogy ezen esetben a Szolgáltató által szolgáltatással még nem ellentételezett, Hirdető által megfizetett összeg a Hirdető részére visszajár.

2.9. Az álláshirdetésnek tartalmaznia kell minimálisan a pozíció nevét, az elvégzendő feladatok listáját, a pozíció betöltéséhez szükséges elvárásokat, valamint a munkavégzés helyét. Nem kötelező elemként, de a hirdetés tartalmazhatja a Hirdető által nyújtott javadalmazásra vonatkozó tételeket, illetve – külön felár nélkül – a munkaadó cég logóját, illetve 3 db jogtisztá illusztrációt is.

2.11. A hirdetéseket minden esetben adminisztrátorok ellenőrzik, és kategorizálják be a hirdetésnek megfelelő kategóriákba. A hirdetés ellenőrzése előre láthatólag 1 munkanapon belül megtörténik.

2.12. A hirdetések jóváhagyásáról értesítő levél kerül kiküldésre a regisztrációnál megadott email címre. Az értesítő levélben található linken a Hirdető meg tudja tekinteni az álláshirdetését, és amennyiben ezen módosítást szeretne eszközölni, úgy abban az esetben írásban jeleznie kell ezt az Ügyfélszolgálat felé, akik lehetőség szerint 1 munkanapon belül végrehajtják a kért változtatásokat, vagy a Hirdetői admin felületen belépve saját maga kezdeményezheti a módosítást a 2.14-es pontnak megfelelő módon.

2.13. Az adminisztrátori jóváhagyással egyidejűleg a hirdetések aktiválásra kerülnek, és a hirdetés megjelenik a rendszerben a Hirdető esetleges jóváhagyásától függetlenül is. Amennyiben a Hirdető mindenképpen előzetes jóváhagyás után szeretné csak, hogy a hirdetése elinduljon, úgy azt a megrendelés feladásakor mindenképpen előzetesen, írásban jeleznie kell az Ügyfélszolgálat felé!

2.14. A hirdetés aktív időszaka alatt az álláshirdetés szövegének módosítására van lehetőség, de a pozíció neve, vagy a munkavégzés helye csak adminisztrátori engedéllyel módosítható úgy, hogy a meglévő hirdetés jellegét tekintve nem változhat meg. (pl: eladó munkakörre vonatkozó hirdetés belső szövege módosítható, de a hirdetés menet közben nem írható át más munkakörre)

2.15. A hirdetésben nem helyezhető el olyan link, amely más, nem a meghirdetett állással összefüggő weboldalra navigál.

2.16. A hirdetések oldalon való megjelenítése esetén az álláshirdetésre való jelentkezés elsősorban e-mailen keresztül történik.

2.17. A Hirdető által megadott jelentkezési email cím nem lesz látható az oldalon, minden esetben egy, az álláshirdetéshez egyedileg generált email cím kerül megjelenítésre. A jelentkezési nyomtatványról, vagy az email címre kattintva a jelentkező elküldi a jelentkezését és a csatolt dokumentumokat és azt a rendszer automatikusan továbbítja a Hirdető felé a hirdetéshez megjelölt email címre. A továbbításhoz generált email cím az álláshirdetéshez addig aktív, ameddig az álláshirdetés az oldalon megjelenik.

2.18. A jelentkezések során fellépő esetleges technikai hibák miatt a jobinfo.hu háttér adatbázisában minden, az oldalon keresztül történt jelentkezést a jobinfo.hu 1 hónapon keresztül tárol, annak érdekében, hogy

amennyiben a jelentkezés a címzett email címre nem jutott el, úgy újra el tudja azt küldeni. A jelentkezéseket más célból nem tárolja, és 1 hónapot követően megsemmisíti.

2.19. A Hirdető az álláshirdetésnél megadhat telefonos, vagy egyéb elérhetőségeket is, melyeket a jobinfo.hu a hirdetésre való jelentkezési lap Kapcsolat menüpontja alatt helyezi el.

2.20. A hirdetések teljesítményéről statisztikai mérés készül, mely rögzíti az álláshirdetés megjelenítésének számát a weboldalon, a hírlevélbe való bekerülés számát, az álláshirdetés részleteire való kattintások számát és a jelentkezések számát is. A statisztikai felületen mindig az előző lezárt napig láthatóak az eredmények.

### **3. DÍJAZÁSRA ÉS A HIRDETÉS MEGJELENÉSÉRE VONATKOZÓ FELTÉTELEK**

3.1. A Hirdető az álláshirdetés megjelenítésért fizet meghatározott díjat. A hirdetésekre vonatkozó mindenkori hatályos árlista az alábbi linken tekinthető meg: [ÁRLISTA](#)

3.2. A Szolgáltató nem vállal garanciát a hirdetésekre történő jelentkezők számára és minőségére, sem a jelentkezés tartalmára, sem a munkaviszony létrejöttére vonatkozóan. Hirdető tudomásul veszi, hogy a hirdetés megjelenítésén túl a jobinfo.hu által nyújtott szolgáltatás nem irányul eredmény vállalás elérésére, a Szolgáltató kizárólag a hirdetések megjelenítésére vállal kötelezettséget, a megrendelt szolgáltatásokban foglaltak szerint. Ezért a Hirdető akkor is köteles díj fizetésre, ha a Hirdető, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló munkaadó munkaerő igénye a szolgáltatások igénybevételét követően is kielégítetlen maradt.

#### **A hirdetések felhasználási ideje:**

3.3. A hirdetési csomag megrendelésétől a Hirdetőnek lehetősége van az általa kiválasztott csomag típusból a megrendelt darabszámú álláshirdetés megjelenítésére. A már előzőleg megrendelt és kifizetett csomagban foglalt állások felhasználhatóságának nincs lejáratási ideje.

3.4. A hirdetések 2, vagy 4 hetes intervallumra adhatók fel, a 2 hetes időtartamú hirdetések az ALAP csomagban foglalt szolgáltatásokat tartalmazzák és 14 napos megjelenést jelentenek, a 4 hetes megjelenés a NORMÁL és PRÉMIUM csomagok esetén érhető el, és 28 napos megjelenést tartalmaz.

3.5. Amennyiben a Hirdető bármilyen oknál fogva a hirdetés idő előtti felfüggesztését, kikapcsolását vagy törlését kéri, úgy abban az esetben, a megmaradt napokra az előző hirdetésfeladás terhére újabb álláshirdetés NEM adható fel.

3.6. 1 álláshirdetés 1 munkáltatóra és 1 munkakörre vonatkozó hirdetést tartalmazhat, egy hirdetésben több egymástól eltérő munkakör nem kerülhet megjelenítésre.

3.7. Egy álláshirdetés, egy munkakörön belül, egy településre (telephelyre) vonatkozhat. Amennyiben azonos pozícióba, de több településre keresnek munkaerőt, azt külön hirdetésben kell felvenni. (pl: bolti eladó Debrecen és Miskolc, az 2 külön hirdetés). A munkavégzés helyének a hirdető cég székhelyét, vagy telephelyét kell feltüntetni, ahol a munkavállaló a tevékenységét végzi. Amennyiben ez több települést felölelő, vagy változó, esetleg otthonról végezhető munka, akkor a hirdető cég azon telephelyét kell feltüntetni munkavégzés helyeként, ahová a munkavállaló szervezetileg tartozik.

3.8. 1 db álláshirdetés meghosszabbítására maximum 1 alkalommal, további 2 hétre van lehetőség csomagtól függően az ÁRLISTÁBAN szereplő egységáron. A meghosszabbítás csak abban az esetben lehetséges, amennyiben a hirdetés eredeti kifutása és a meghosszabbítás indulása között nem telt el több 2 hétnél. Amennyiben ez az idő a 2 hetet meghaladta, úgy új hirdetésnek minősül, és ebben az esetben a rá vonatkozó díjszabások érvényesek. Álláshirdetés meghosszabbítása esetén az álláshirdetés befrissítésre kerül, mely során a hirdetés, mintha új hirdetés lenne, újra előrébb kerül, és újra kiküldésre kerül a hírlevél rendszerben 1 alkalommal a releváns beállítással rendelkező Felhasználók felé.

#### **A hirdetéshez kapcsolódó, egyéb igénybe vehető kiegészítő szolgáltatások:**

3.9. **Kreditvásárlás:** A Szolgáltató által, a jobinfo.hu weboldalon nyújtott szolgáltatások igénybevétele során, a Hirdetők krediteket tudnak vásárolni, annak érdekében, hogy álláshirdetésüket, az álláshirdetések listájában a Szolgáltató előbbre sorolja/kiemelje abban az állaskategóriában, ahol álláshirdetése megjelenik; továbbá a Kreditvásárlás lehetővé teszi a Hirdetők számára, hogy a CVDB adatbázisban a Felhasználók kitöltött profil adatait és önéletrajzát is megtekintsék és letöltsék (lásd 3.46. pont). A Kreditvásárlásra vonatkozó mindenkor hatályos árlista az alábbi linken tekinthető meg: [ÁRLISTA](#)

3.10. **Partner oldalak, Állommunkahely aloldal:** A 2023-tól számított, utolsó 5 év során a Jobinfo.hu weboldalon direkt és xml alapon hirdetőik részére a Szolgáltató külön aloldalt biztosít, melyekre a Jobinfo.hu weboldalra feltöltött, az adott cégre vonatkozó információk kerülnek. A Hirdető bármikor kérheti a tartalom módosítását vagy törlését.

3.11. **Állommunkahely:** Az álláshirdetésre jelentkező Felhasználók a jobinfo.hu és a cvdb.hu weboldalakon történő regisztráció során be tudják jelölni kedvenc cégeiket (munkahelyeiket) és a Szolgáltató azonnal tájékoztatást küldd a Felhasználó részére, amennyiben a Hirdető felad egy álláshirdetést.

3.12. **Hatékonyaságnövelő szolgáltatások:** A Hirdetők álláshirdetéseik mellé extra hatékonyaságnövelő szolgáltatásokat tudnak vásárolni, mint: Hirdetés frissítés, egyedi kiemelés, extra facebook post, extra e-dm küldés. A Hatékonyaságnövelő szolgáltatások célja, hogy növelje a Hirdetések hatékonyságát. A Hatékonyaságnövelő szolgáltatásokra vonatkozó mindenkor hatályos árlista az alábbi linken tekinthető meg: [ÁRLISTA](#)

3.13. **Állás kiemelés:** A Szolgáltató külön díj ellenében lista és fő oldali kiemelés szolgáltatásokat biztosít a Hirdetők által feladott álláshirdetésekhöz. Az Állás kiemelés célja, hogy kiemelt megjelenést biztosítson a Hirdetésnek. Az Állás kiemelés szolgáltatásra vonatkozó mindenkor hatályos árlista az alábbi linken tekinthető meg: [ÁRLISTA](#)

3.14. **CVDB adatbázis:** A álláshirdetésre jelentkező Felhasználók hozzájárulása esetén, a Felhasználó által feltöltött CV-t/ CV-eket a Szolgáltató a Hirdetők számára Kreditvásárlás esetén elérhetővé teszi, akik letölthetik és közvetlenül felvehetik a kapcsolatot a Felhasználóval az állással kapcsolatban.

3.15. A Hirdetők a Weboldalakon történt regisztrációt és belépést követően tudnak keresni az Adatkezelő CVDB adatbázisában a Felhasználói CV-k (profilok) között. Kredit vásárlása hiányában a Hirdetők kizárólag anonim CV-eket (profilokat) látnak. Amennyiben a Hirdető Kreditet vásárol ebben az esetben a Szolgáltató a Felhasználó előzetes hozzájárulása esetén elérhetővé teszi a Hirdető részére a Felhasználó CV-jét (profil adatait).

#### 4. FIZETÉSRE VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS FELTÉTELEK

Hirdető a megrendelési díjat az alábbi módokon rendezheti:

4.1. Azonnali bankkártyás fizetési lehetőséget a Szolgáltató a Barion (Barion Payment Zrt. (jelenlegi székhely: 1117 Budapest, Irinyi József utca 4-20. 2. em.; cégjegyzékszám: jelenlegi cégjegyzékszám: Cg. 01-10-048552; jelenlegi adószám: 25353192-2-43., jelenlegi közösségi adószám: HU25353192; jelenlegi tevékenységi engedély száma: H-EN-I-1064/2013, jelenlegi elektronikuspénz-kibocsátó intézményi azonosító: 25353192), rendszerével biztosítja. A kifizetés internetes fizetést biztosító bankkártyával (Visa, Mastercard, Maestro) vagy előre feltöltött Barion virtuális tárcával egyaránt lehetséges.

4.2. A bankkártyás fizetés kiválasztását követően a rendszer átirányítja a felhasználót a Barion biztonságos fizetési felületére, majd a fizetést követően a rendszer visszairányítja a jobinfo.hu felületére, visszaigazolv a fizetés sikerességét.

4.3. Bankkártyás fizetés esetén a megrendelésről és díjfizetésről azonnal elektronikus számla kerül kiállításra a számlázz.hu rendszerével, melyet e-mailben küld a Szolgáltató a Hirdető által megadott számlázási email címre.

4.4. Átutalás választása esetén a megrendelésről díjbekérő előleg számla készül, mely alapján Hirdetőnek lehetősége van a megrendelés díját banki átutalással rendezni. Az előleg bekérő számla nem minősül ÁFA

visszaigénylésre jogosító számlának. A díjbekérő számla automatikusan kerül kiállításra és elküldésre a Hirdető felé elektronikusan, a Hirdető által megadott e-mail címre.

4.5. Az ÁFA visszaigénylésre is jogosító számla az átutalás megérkezését követően kerül elkészítésre és kiküldésre elektronikus számlaként a Hirdető által megadott számlázási email címre.

4.6. Átutalásos fizetési mód választása esetén a rendszer – átmenetileg hitelkeretet biztosít – mely alap esetben 8 napig engedi egy álláshirdetés feladásának megjelentetését. Amennyiben a szolgáltatás díja 8 napon belül nem érkezik meg, úgy a rendszer – a díj beérkezéséig – az álláshirdetés megjelenítését felfüggeszti, de a fizetési kötelezettség a Hirdető részéről továbbra is fennáll.

4.7. Amennyiben a Hirdetőnek ki nem fizetett, lejárt díj elmaradása van, addig a Szolgáltató oldalán újabb hirdetést nem adhat fel, illetve a Szolgáltató jogosult a Szolgáltatás felfüggesztésére, megtagadására, amely esetekben azonban a Hirdető nem mentesül a díjfizetési kötelezettség alól.

## **5. ADATKEZELÉSRE VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

5.1. Hirdető köteles a szolgáltatások igénybevétele során tudomására jutott személyes adatokat a jogszabályoknak megfelelően kezelni. Hirdető, vagy a Hirdetővel szerződéses jogviszonyban álló személy csak akkor jogosult kapcsolatfelvételt kezdeményezni az álláskeresőkkel, ha a kapcsolatfelvétel célja a saját, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló fél aktuális és tényleges munkaerőigényének kielégítése. Felhasználó kizárólag a Szerződés hatálya alatt, a szolgáltatások igénybevétele és a szolgáltatások ellenértékének kifizetése esetén jogosult kapcsolatfelvételt kezdeményezni az álláskeresőkkel.

5.2. Tilos kapcsolatfelvételt kezdeményezni olyan személlyel, aki a kapcsolatfelvételt megtiltotta, vagy bármely módon jelezte a Hirdetőnek, hogy további megkereséseket nem kíván kapni.

5.3. A Szolgáltató jogosult a szolgáltatásokat azonnali hatállyal megtagadni vagy felfüggeszteni és a Szerződést azonnali hatállyal felmondani, amennyiben fogyasztói panasz nyomán, vagy más forrásból arról értesül, vagy úgy ítéli meg, hogy a Hirdető által megjelentetett hirdetés az álláskeresők személyes adatainak felhasználása megtévesztő, jogellenes, szerződés ellenes, vagy rendeltetés ellenes.

5.4. A későbbi felhasználás egyszerűbbé tételének érdekében a jobinfo.hu internetes felületének használatához a Hirdető felhasználó-azonosítót és jelszót kap, amelyet köteles körültekintően, bizalmasan, üzleti (gazdasági) titokként kezelni, azt harmadik személy számára nem közölheti, nem teheti hozzáférhetővé.

5.5. A felhasználó-azonosító és a jelszó elvesztéséért vagy illetéktelenek általi felhasználásáért a Szolgáltatót semmiféle felelősség nem terheli. A Hirdető köteles biztosítani, hogy a felhasználó-azonosító és a jelszó ne jusson illetéktelen személyek tudomására. A Hirdető felelős azért a kárért, amely abból adódik, hogy a Felhasználó azonosítóját és jelszavát illetéktelen személyeknek átadja, vagy illetéktelen személyek a Felhasználótól (ideértve a Felhasználó bármely munkatársát) megszerzik.

5.6. Az Érintett a cvdb.hu oldalon az adatkezeléshez adott hozzájárulása esetén, a cvdb.hu weboldalon az Érintett egy adott célból vagy célokból megadott személyes adatai, az Adatkezelő másik weboldalán a jobinfo.hu oldalon végzett adatkezelése során is, azonos célból vagy célokból felhasználásra kerülhetnek, kivéve, ha az Érintett ehhez nem járul hozzá. A hozzájárulás bármikor visszavonható az Adatkezelő Adatkezelési Tájékoztatójának 3.1 pontjában foglalt elérhetőségein.

5.7 Személyes adatot a Szolgáltató kizárólag az Adatkezelési Tájékoztatóban foglalt esetekben és feltételekkel kezeli. A mindenkor hatályos Adatkezelési Tájékoztató elérhető a következő linken: [...]

## **6. A SZOLGÁLTATÓ JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI**

6.1. A Szolgáltató köteles biztosítani a szolgáltatásokat a Hirdető részére a felek között létrejött egyedi Megrendelés és jelen ÁSZF rendelkezései szerint, az ott meghatározott időtartamban és darabszám szerint.

6.2. A Szolgáltató nem köteles nyújtani a szolgáltatásokat, ha a Hirdető a szolgáltatás díját határidőre nem fizette meg. A Szolgáltatás díjának meg nem fizetése, vagy késedelmes fizetése esetén Szolgáltató jogosult a Szerződés azonnali hatályú felmondására.

6.3. Amennyiben a Szolgáltatást a jobinfo.hu neki felróhatóan nem teljesíti vagy nem tudja teljesíteni, úgy Szolgáltató visszafizeti a még igénybe nem vett / nem teljesített szolgáltatásokra eső, a Hirdető által már megfizetett díjat.

6.4. Az oldal karbantartás, vagy egyéb célból vagy okból időlegesen szüneteltetheti a szolgáltatást. A Szolgáltató köteles mihamarabb a karbantartást elvégezni, a hibát vagy más okot elhárítani és a Szolgáltatást ismételten üzemeltetni. Ha a Szolgáltatás kimaradás 24 órán túli időtartamon keresztül fennáll, úgy a Szolgáltató a kimaradt időt jóváírja a Hirdető által feladott hirdetések kifutási dátumánál, egyéb kártérítési felelősség vagy szerződésszegési jogkövetkezmény azonban nem terheli.

6.5. A Szolgáltató nem felel olyan károkért, amelyek vis maior, vagy egyéb, a Szolgáltató érdekkörén kívülálló ok, illetve esemény folytán következnek be, illetve az olyan károkért, amelyek a Hirdető érdekkörében vagy a Szerződésben vagy az ÁSZF-ben foglalt feltételek Hirdető általi be nem tartásának, illetve késedelmes teljesítésének eredményeként következtek be. A Szolgáltató nem vállal felelősséget a Szolgáltatás minőségéért akkor sem, ha a Hirdető a Szolgáltatást nem rendeltetésszerűen használja.

6.6. A Szolgáltató nem vállal felelősséget azokért a károkért, amelyek Hirdetőt amiatt érik, mert a Szolgáltató szolgáltatási jogosultságát visszavonják, vagy úgy módosítják, hogy ennek következtében ettől az időponttól kezdve nem tud eleget tenni az ÁSZF-ben foglalt kötelezettségeinek. Ebben az esetben az adott Szolgáltatás nyújtása megszűnik az erről szóló határozatban megjelölt időpontban.

6.7. Hirdető (személyes/cég) adatainak a Szolgáltató honlapján, annak adatbázisában történő elhelyezése nem biztosít Hirdető számára semmilyen szerzői jogot az adatbázissal kapcsolatosan.

6.8. A Szolgáltatót nem terheli felelősség a Hirdetőt ért alábbi okból bekövetkezett károk miatt sem:

6.8.1. a Hirdetők az ÁSZF-ben foglaltakat nem vagy nem szerződésszerűen tartják be;

6.8.2. a Hirdetők mulasztást követnek el, vagy tévedésben vannak;

6.8.3. a Szolgáltatónak fel nem róható okból a Szolgáltatás igénybevétele meghiúsul, vagy nem megfelelően történik meg;

6.8.4. a Szolgáltató a jelen ÁSZF feltételeit egyoldalúan módosítja; és/vagy

6.8.5. egyéb személyek a Hirdető terhére a Szolgáltatással kapcsolatos visszaélést követnek el.

## **7. EGYÉB RENDELKEZÉSEK**

### **7.1. Szellemi tulajdon**

7.1.1. A Szolgáltató honlapja, illetőleg az azon található valamennyi szellemi alkotás (pl.: annak grafikai elemei, arculata, elrendezése), illetve az azon található minden tartalom (így különösen a Szolgáltató honlapján elhelyezett álláshirdetések és önéletrajzok összessége mint adatbázis) a Szolgáltató honlapján elérhető formában, valamint a Szolgáltató által nyújtott Szolgáltatást működtető szoftver és informatikai rendszer a Szolgáltató tulajdona, azok bármilyen módon történő felhasználására kizárólag a Szolgáltató előzetes engedélyével, illetve a jelen ÁSZF-ben meghatározottak szerint, a jelen ÁSZF keretei között kerülhet sor. A jelen pont szerinti szellemi alkotások jogszabályi oltalom alatt állnak, azok felhasználása polgári és büntetőjogi következményeket vonhat maga után.

7.1.2. A Szolgáltató honlapja teljes egészében, szerzői jogvédelem alatt áll, abból bármely részt kivágni, a megcsonkított részt nyilvánosságra hozni - ideértve a nyilvánosság számára történő hozzáférhetővé tételt - tilos.

7.1.3. Tilos a Szolgáltató honlapjának tartalmát tükrözni, azaz technikai művelet segítségével újraközvetíteni, még változatlan formában is.

7.1.4. A jobinfo.hu domain név, valamint a Szolgáltató neve szerzői jogi védelemben, védjegyoltalomban részesül, felhasználása - hivatkozás kivételével - kizárólag a Szolgáltató előzetes, kifejezett írásbeli hozzájárulásával lehetséges.

7.2. A Szerződés megszűnik a Szolgáltatás teljesítésével, illetve a megvásárolt álláshirdetések maradéktalan felhasználásával és azok időbeli kifizetésével.

7.3. A Szerződés azonnali hatállyal a jelen ÁSZF-ben meghatározott eseteken túl a másik fél súlyos szerződésszegése esetén mondható fel. A Szerződés a felek általi közös megegyezéssel is megszüntethető.

7.4. Szolgáltató jogosult a Szerződésből eredő igényeit, követeléseit az igénye, követelése érvényesítése, illetve behajtása céljából harmadik félre engedélyezni.

7.5. A Szerződésre az annak megkötésekor hatályos ÁSZF vonatkozik. A Szolgáltató az ÁSZF egyoldalú módosításának jogát fenntartja. A változásról szóló értesítést a Szolgáltató internetes honlapján közzéteszi 30 nappal az új ÁSZF hatálybalépését megelőzően. Amennyiben a Hirdető az új ÁSZF-ben foglaltakat nem kívánja elfogadni, kezdeményezheti a meglévő együttműködés megszüntetését 30 napos felmondási határidő mellett.

7.6. Amennyiben jelen ÁSZF, vagy a jelen ÁSZF hatálya alá tartozó Szerződés egyes rendelkezései vagy rendelkezéseinek egy része érvénytelen vagy végrehajthatatlan lenne, vagy azzá válna, úgy ez nem érinti a Szerződés többi részének érvényességét.

7.7. Jelen ÁSZF elérhető a [www.jobinfo.hu](http://www.jobinfo.hu) honlapon az Általános Szerződési Feltételek menüpont alatt.

7.8. Jelen ÁSZF-ben vagy a Szerződésben külön nem szabályozott kérdésekben a hatályos Polgári Törvénykönyv vonatkozó szabályai érvényesek. A Felek kifejezetten kikötik a magyar jogot. A Szerződésre kizárólag az egyedi Szerződésben foglaltak, jelen ÁSZF, továbbá a hatályos jogszabályok rendelkezései vonatkoznak.

7.9. Amennyiben az egyedi Szerződés vagy az ÁSZF, vagy kogens jogszabályi előírás eltérően nem rendelkezik, a Szolgáltató a Szerződés szerinti bármely jognyilatkozatát jogosult a Hirdető által a regisztráció során megadott email címre megküldött elektronikus levélben megtenni, amely a Szerződéssel összefüggésben a Szolgáltató cégszerű és szerződésszerű nyilatkozatának minősül.

7.10. A Szolgáltató és a Hirdető arra törekszik, hogy a közöttük fennálló jogviszonyból eredő jogvitákat egymás érdekeinek mindenkorai figyelembevételével peres út igénybevétele nélkül rendezzék. Természetes személy Hirdető jogosult a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti békéltető testülethez fordulni. Ennek hiányában a békéltető testület illetékességét a jogvitával érintett vállalkozás vagy az annak képviselőjére feljogosított szerv székhelye alapítja meg (Budapesti Békéltető Testület; postai címe: 1016 Budapest, Krisztina krt. 99.; Telefon: 06-1-488-2131, E-mail: [bekelteto.testulet@bkik.hu](mailto:bekelteto.testulet@bkik.hu), Honlap cím : [bekeltet.bkik.hu](http://bekeltet.bkik.hu)). Amennyiben a vita békés rendezése a felek között nem vezet eredményre, a Szolgáltató és a Hirdető a közöttük felmerülő valamennyi jogvita rendezésére alávetik magukat – járásbírói hatáskörébe tartozó ügyben – a Budapesti II. és III. kerületi Bíróság kizárólagos illetékességének.

Felhasználó kijelenti, hogy a megrendelés előtt elolvasta és elfogadja a jelen ÁSZF rendelkezéseit. A Jelen ÁSZF visszavonásig érvényes.

Kelt: 2023.02.20



Szolgáltató